



CubeServ®

DIE ABFAHRT

Die Kunst der strategischen Personalplanung

Was ist strategische Personalplanung?

Ein Vergleich zur Tour de France



CubeServ®

„Strategische Personalplanung ist wie die Planung der Abfahrt bei der Tour de France:

Sie ist der Prozess, in dem wir langfristig vorausdenken, um die richtigen Kräfte zur richtigen Zeit am richtigen Ort zu haben.

Diese Planung ist entscheidend, um sicherzustellen, dass unser Team die Kurven sauber nimmt und die Geschwindigkeit hält, ohne die Kontrolle zu verlieren. Sie hilft uns, flexibel auf unerwartete Hindernisse zu reagieren und die Unternehmensstrategie erfolgreich umzusetzen.





Mitarbeiterportfolio sicherstellen



Sicherstellung des richtigen Mitarbeiterportfolios für die **Umsetzung der Geschäftsfeldstrategie**.

Chancen & Risiken im Blick haben



Frühestmögliche Transparenz über **Personalrisiken und -chancen** vor dem Hintergrund der Entwicklung des aktuellen und zukünftigen Personalbestands und Personalbedarfs unter Berücksichtigung von **Umwelteinflüssen** mit Blick auf **die fünf Dimensionen** (Kapazität, Qualität, Vielfalt, Lokation und Kosten)

Vorsteuerung der Personalarbeit an Unternehmensstrategie



Vorsteuerung der Personalarbeit entlang der gesamten HR Wertschöpfungskette, einschließlich der Rückkopplung zur Unternehmensstrategie (Rekrutierung, Entwicklung, Austritte, Bindung, Einbindung Externer und Veränderung der Arbeit)



Basis für eine am Geschäft und dem Mitarbeiter ausgerichtete Personalarbeit



CubeServ®

DIE ROUTE PLANEN

Vorgehen der strategischen Personalplanung

Vorgehen der strategischen Personalplanung

Die Route planen

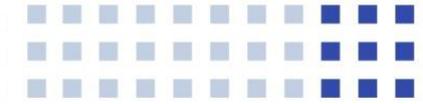


CubeServ®



Integrierte Personalplanung mit PeoplePLAN

Die Route planen



CubeServ®

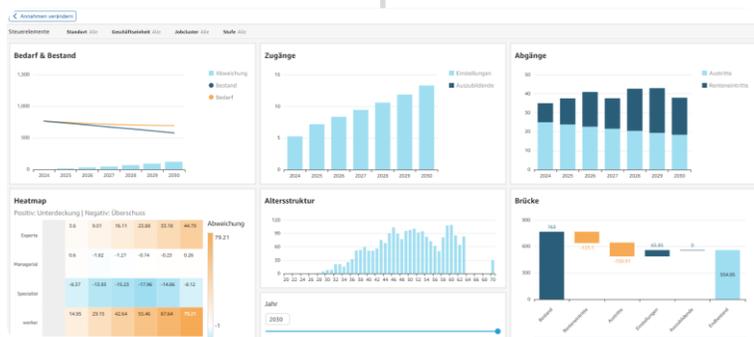
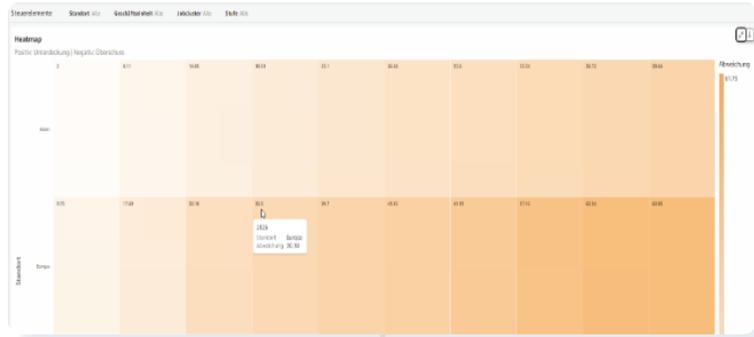
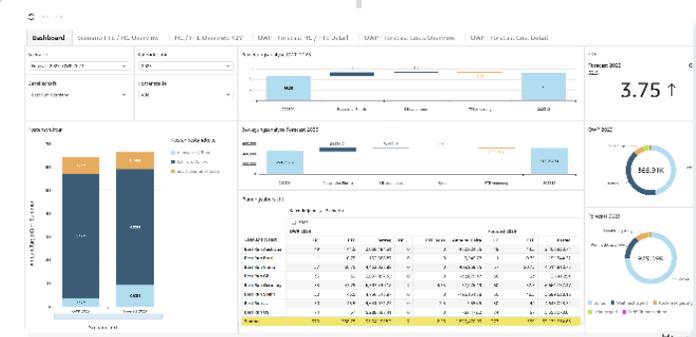


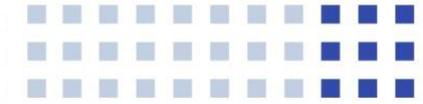
Table showing detailed personnel planning data. The columns include 'Plan' (Plan), 'Jan', 'Feb', 'Mar', 'Apr', 'Mai', 'Jun', 'Jul', 'Aug', 'Sep', 'Okt', 'Nov', 'Dez'. The rows list various personnel categories and their corresponding values.

Plan	Jan	Feb	Mar	Apr	Mai	Jun	Jul	Aug	Sep	Okt	Nov	Dez
Philippine	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00
Oliver	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00
San Francisco	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00
Philippine	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00
Philippine	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00
New Brunswick	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Stanger	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Compass	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00
Compass	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00
Compass	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00
Philippine	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00
San Francisco	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00
San Francisco	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00

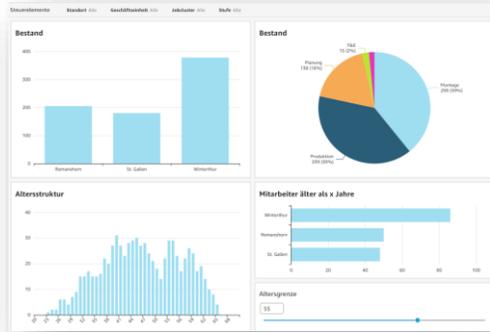


Vorgehen der strategischen Personalplanung

Die Route planen

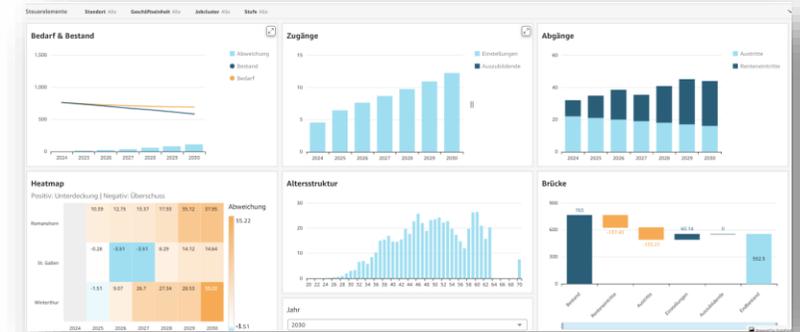


CubeServ®



Freiwillige Austritte

Standort	Geschäftseinheit	Jobcluster	Stufe	Rate
Romanshorn	F&E	Forschungsstelle Bet...	Managerial	4,00 %
Romanshorn	F&E	Forschungsstelle Bet...	Managerial	4,00 %
Romanshorn	F&E	Forschungsstelle Bet...	Managerial	4,00 %
Romanshorn	Montage	Hilfsmitarbeiter Mont...	worker	5,00 %
Romanshorn	Montage	Hilfsmitarbeiter Mont...	worker	5,00 %
Romanshorn	Montage	Mitarbeiter Montage	worker	5,00 %



DEMO

Ausgangslage



Strategiedialog



Validierung der Annahmen



DEMO

Risikoanalyse



Handlungsfelder



Erfolgsfaktoren in der Abfahrt

Best Practices



CubeServ®



Klare Zielbilder: Wie bei der Wahl der besten Linie in einer Kurve muss auch hier eine klare Strategie verfolgt werden.



Veränderungstreiber: Externe Faktoren wie Wetter oder Beschaffenheit der Straße beeinflussen den Planungsbedarf.



Sponsorship: Ohne die Unterstützung des Teams und des Managements ist jede Abfahrt riskanter.



Fokussierte Planung: Konzentration auf die wesentlichen Herausforderungen, um sicher und schnell ins Ziel zu kommen.



Strategische Positionierung: Die richtige Positionierung im Feld, um Windschatten optimal zu nutzen und Kräfte zu sparen.

Fazit und Ausblick

Die letzte Kurve

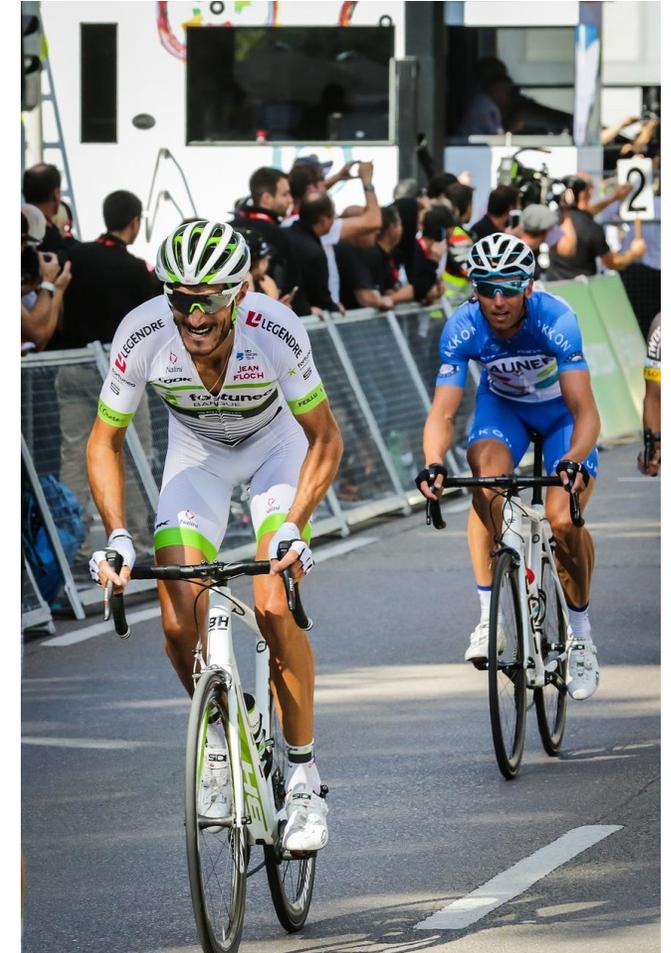
„Die strategische Personalplanung ist wie die Kunst der perfekten Abfahrt – sie erfordert Präzision, Voraussicht und das richtige Timing.“

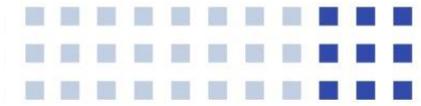
Nur wer die Strecke kennt und die richtigen Entscheidungen zur richtigen Zeit trifft, erreicht das Ziel erfolgreich.

In der Zukunft werden Digitalisierung, Automatisierung und der Einsatz von KI eine noch größere Rolle spielen, um die Herausforderungen der nächsten Etappen zu meistern und das Team sicher ins Ziel zu führen.



CubeServ®





ALL RIGHTS RESERVED.

The information in this document is confidential and proprietary to CubeServ Group (hereinafter referred to as CubeServ) and may not be disclosed without the permission of CubeServ. No part of this publication may be reproduced or transmitted in any form or for any purpose without the express permission of CubeServ. The information contained herein may be changed without prior notice.

Some software products marketed by CubeServ and its distributors contain proprietary software components of other software vendors. All other product and service names mentioned are the trademarks of their respective companies. National product specifications may vary.

SAP and other SAP products and services mentioned herein as well as their respective logos are trademarks or registered trademarks of SAP SE (or an SAP affiliate company) in Germany and other countries. Please see <http://global12.sap.com/corporate-en/legal/copyright/index.epx> for additional trademark information and notices.

These materials are provided by CubeServ for informational purposes only and may not be incorporated into a contract. The materials are provided without representation or warranty of any kind, and CubeServ shall not be liable for errors or omissions with respect to the materials. This document is provided without a warranty of any kind, either express or implied, including but not limited to, the implied warranties of merchantability, fitness for a particular purpose, or non-infringement. The only warranties for CubeServ products and services are those that are set forth in the express warranty statements accompanying such products and services, if any. Nothing herein should be construed as constituting an additional warranty.

In particular, CubeServ has no obligation to pursue any course of business outlined in this document or any related presentation, or to develop or release any functionality mentioned therein. This document, or any related presentation, and CubeServ's strategy and possible future developments, products and/or platform directions and functionality are all subject to change and may be changed at any time for any reason without notice. The information in this document is not a commitment, promise or legal obligation to deliver any material, code, or functionality. All forward-looking statements are subject to various risks and uncertainties that could cause actual results to differ materially from expectations. Readers are cautioned not to place undue reliance on these forward-looking statements which speak only as of their dates, and they should not be relied upon in making purchasing decisions.